

# ETICKÝ KODEX PEČUJÍCÍ OSOBY DĚTSKÉ SKUPINY MACHANKA

## Pečující osoba ve vztahu k sobě:

- Reflektuje své potřeby a pocity, je schopna je vyhodnotit a zpracovat.
- Dbá o svůj osobnostní a profesní rozvoj soustavným sebevzděláváním.
- Dbá na svůj zevnějšek, vystupování a kultivovaný projev (pečuje o sebe ve všech rovinách).
- Je si vědoma motivů a smyslu své práce. Práci s dětmi vnímá jako poslání.

## Pečující osoba ve vztahu ke kolegům:

- Respektuje soukromí a odlišnosti kolegů.
- V rámci tvůrčí spolupráce týmu komunikuje otevřeně a uplatňuje metody konstruktivní kritiky.
- Je si vědoma hranice profesních a osobních vztahů v týmu.
- V pracovním kolektivu preferuje týmovou práci, pracuje na společném cíli.

## Pečující osoba ve vztahu k dětem:

- Zná a reflektuje potřeby dětí.
- Respektuje jejich individuální odlišnosti a vytváří bezpečný prostor s jasnými hranicemi, ve kterém otevřeně a srozumitelně komunikuje.
- Vědomě umožňuje dětem bezpečně riskovat a pracovat s chybou.
- Vědomě směřuje k celostnímu rozvoji potenciálu dětí, je vzorem k nápodobě.
- Zachovává klid, pozitivní přístup, trpělivost a empatii.
- Bezpečnost a zdraví dítěte jsou vždy na prvním místě.

## Pečující osoba ve vztahu k rodičům:

- Je si vědoma hranic profesních a osobních vztahů s rodiči a zachovává mlčenlivost o důvěrných informacích rodiny.
- Aktivně vytváří prostor pro spolupráci s rodiči.
- Respektuje expertní roli rodiče k jeho vlastnímu dítěti a otevřeně a kompetentně s rodiči komunikuje o rozvoji a chování dítěte.
- Respektuje původ, etnickou příslušnost, rasu, vyznání, barvu pleti či mateřský jazyk rodiče stejně jako pravidla a zvyky rodiny.
- Vytváří prostor pro vzájemnou důvěru.

## Pečující osoba ve vztahu k organizaci:

- Souzní a jedná v souladu s filosofií, cíli a metodami organizace.
- Je nositelem udržitelného rozvoje, pečuje o společný prostor.
- Je si vědoma, že interní či osobní záležitosti není přípustné řešit před dětmi a rodiči.